



Memoria del evento

ENERGÍA, CAMBIO CLIMÁTICO Y DESARROLLO PRODUCTIVO CON MIRADA DE GÉNERO

Construyendo Experiencias

CRÉDITOS

Redacción: Agar Tamayo, Amparo Ergueta, María de los Ángeles Loayza y Virginie Poyetton

COORDINACIÓN DEL EVENTO Y FACILITADORAS/ES

Cooperación Suiza en Bolivia - Amparo Ergueta

Cooperación Técnica Belga - Agar Tamayo

Cooperación Alemana - GIZ: Virginie Poyetton

Embajada de Canadá - María de los Ángeles Loayza

Embajada de Francia - Julie Oberting

Delegación de la Unión Europea - Martina Pino

Onu Mujeres - Ximena Loza

Organización del Evento: Mario Valori (consultor)

En 2017, Alemania, Bélgica, Dinamarca, España, Francia, Italia, Reino Unido, Suecia, la Unión Europea y Suiza lanzaron la “Estrategia Europea Conjunta (EEC)”, documento marco para la cooperación entre países europeos y Bolivia para el periodo 2017-2020. La EEC se alinea al Plan de Desarrollo Económico y Social 2016-2020 de Bolivia y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, enfocándose en ocho sectores prioritarios y cinco enfoques transversales, entre los que se encuentran género y derechos humanos. La Estrategia incentiva el trabajo coordinado entre sus participantes y este producto, financiado por la Cooperación Belga al Desarrollo a través de la CTB, la Delegación de la Unión Europea, la Cooperación Suiza en Bolivia, la Cooperación Alemana a través de la GIZ y la Embajada de Francia es un ejemplo de este esfuerzo conjunto. La Embajada de Canadá y ONU Mujeres también contribuyeron al logro de este producto.



Memoria del evento

ENERGÍA, CAMBIO CLIMÁTICO Y DESARROLLO PRODUCTIVO CON MIRADA DE GÉNERO

Construyendo Experiencias

Fecha de evento: 31 de mayo de 2017



LA COOPERACIÓN BELGA AL DESARROLLO



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	1
ENERGÍA Y GÉNERO.....	5
Presentación de Experiencias Prácticas.....	6
Cooperación Alemana a través de la GIZ	
Logros	6
Obstáculos.....	6
Desafíos	6
Acciones	7
CAMBIO CLIMÁTICO Y GÉNERO	11
Presentación de Experiencias Prácticas.....	12
Cooperación Suiza en Bolivia	
Logros	12
Obstáculos.....	12
Desafíos	13
Acciones	13
DESARROLLO PRODUCTIVO LOCAL Y GÉNERO	17
Presentación de Experiencias Prácticas.....	18
CTB, Agencia Belga de Desarrollo	
Embajada de Canadá en Bolivia	18
Logros	19
Obstáculos.....	19
Desafíos	19
Acciones	20
CONCLUSIONES GENERALES.....	21
ANEXOS	23
EXPERIENCIA: PROYECTO ENDEV BOLIVIA/GIZ.....	23
EXPERIENCIA: GALLETAS DE JANCHICOCO PARA EL DESAYUNO ESCOLAR DE PRESTO/COSUDE	24
EXPERIENCIA: EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA DE RESILIENCIA/COSUDE	24
EXPERIENCIA: PROYECTO DE APOYO A LA AGRICULTURA FAMILIAR – PROAGRIF/CTB	25
EXPERIENCIA: PROYECTO DESARROLLO DEL COMPLEJO AGROINDUSTRIAL EN EL SECTOR DE LAS ESPECIAS EN BOLIVIA – SOCODEVI/CANADÁ	26

PRESENTACIÓN



PRESENTACIÓN

El 31 de mayo de 2017, se desarrolló el evento “ENERGÍA, CAMBIO CLIMÁTICO Y DESARROLLO PRODUCTIVO CON MIRADA DE GÉNERO” promovido por el Comité Interagencial de Género (CIAG) con el objetivo de actualizar el conocimiento de los y las participantes en las temáticas señaladas, generar innovación en nuevas prácticas, intercambio de experiencias y articulación de actores, visibilizar prácticas (logros), identificar necesidades (obstáculos) y desafíos a futuro.

Se contó con la participación de siete Jefes de Delegación y Representantes: de la Cooperación Belga al Desarrollo, la Cooperación Alemana, la Cooperación Francesa, la Cooperación Canadiense, la Cooperación Suiza, ONU Mujeres y la Unión Europea, quienes en su mandato han asumido la transversalización del género no sólo como un enfoque, sino como parte de las estrategias de implementación y acción conjunta dentro de los países en los cuales tienen presencia.

En la inauguración del evento cada Representante mencionó qué significa la transversalización de género en su institución, construyendo las siguientes locuciones:

- Cooperación Suiza (COSUDE), Nadia Ottiger “La equidad de género es una prioridad de desarrollo y la promoción de la equidad de género es parte de la política estratégica a nivel institucional y género es una tema transversal en todos los programas y proyectos”.
- Unión Europea, Meritxell Giménez “La transversalización de género no sólo es un enfoque importante sino una estrategia política.”
- Embajada de Francia, Caroline Lavaud “La transversalización de género no sólo es una estrategia importante, sino una estrategia política.”
- ONU Mujeres, Carolina Taborga “La transversalización de género es un tema de derechos humanos y un principio general de trabajo”.
- Cooperación Canadiense, Anne Germain “La transversalización de género es integral a todas las iniciativas que apoyamos, es una condición para promover el empoderamiento económico, político y social de las mujeres y niñas.”
- Cooperación Alemana (GIZ), Elisabeth Girrbaach “La transversalización de género constituye un factor clave para el desarrollo sostenible y un criterio de calidad en nuestro trabajo”.
- Cooperación Belga al Desarrollo (CTB), Patrick Gaudissart: “La transversalización de género es un valor fundamental que sostiene nuestra acción y un factor clave para generar cambios sostenibles”.

El evento contó con la participación de expertos y expertas que nos hablaron de la situación actual y desafíos de trabajo en las tres temáticas analizadas:

- **Energía**
Experta: Johanne Hanko – Coordinadora para América Latina de la Sociedad Alemana de Energía Solar – DGS
- **Cambio Climático**
Rigliana Portugal – Especialista en Comunicación y Gestión del Conocimiento del proyecto Gestión Integral del Agua de la Cooperación Suiza en Bolivia, implementado por HELVETAS Swiss Intercooperation
- **Desarrollo Productivo Local**
Verónica Paz – Especialista en Comunicación OXFAM
Manuel Quiroga – Especialista en Desarrollo Agropecuario y Medio Ambiente de la Cooperación Técnica Belga -CTB.

Las tres mesas de trabajo fueron facilitadas por representantes del CIAG, en las cuales se expusieron las siguientes experiencias:

- Sector Energía: Experiencia ENDEV/GIZ.
- Cambio Climático: Experiencias Janchicoco y Ática/COSUDE
- Desarrollo Productivo Local: Experiencias SOCODEVI/Canadá y PROAGRIF/CTB

El evento contó con la participación de 80 asistentes registrados, siendo en su mayoría

mujeres con el 68% y hombres con el 32%. En el trabajo por mesas: a) Energía contó con 26 participantes (33%), b) Cambio Climático con 29 participantes (36%) y c) Desarrollo Productivo Local con 25 participantes (31%). A nivel institucional, la distribución fue la siguiente: 41% Agencias de cooperación, 34% sociedad civil (incluye sector privado), 14% de ONG's internacionales y 11% representantes del Gobierno en sus distintos niveles.

ENERGÍA Y GÉNERO



ENERGÍA Y GÉNERO

Johanne Hanko

Cerca de 1.4 millones de personas viven sin electricidad en Bolivia. El reto es lograr que estas personas puedan participar en la estrategia eléctrica del país antes del 2025 (meta de la Agenda Patriótica). En Bolivia, existen buenas normativas pero a menudo no se transforman en acciones concretas. La estrategia energética del país debe incluir el enfoque de género.

El rol de las mujeres y niñas bolivianas en la gestión de la energía dentro del hogar es clave. En efecto, son ellas quienes buscan la leña para el fuego y se encargan de mantenerlo y de cocinar. Se necesita visibilizar los daños paralelos (degradación de la salud por respirar el humo, inseguridad por andar solas en lugares aislados buscando leña, menos tiempo para ir a la escuela/estudiar...) que sufren por no ser incluidas en las estrategias energéticas. La disponibilidad de energía es un requisito para el crecimiento económico y la reducción de la pobreza. Se necesita incentivar a los municipios, gobiernos departamentales y el gobierno central a destinar recursos para el desarrollo de proyectos de electrificación y alumbrado público en zonas alejadas.

Hace falta también desarrollar sistemas de créditos para proyectos energéticos individuales, lo que permitiría a las mujeres dotarse de la tecnología y energía necesaria a

su independencia económica y tener un mejor control sobre sus vidas.

El número de mujeres actualmente viviendo en pobreza relacionada con la gestión y uso de energía muestra que las políticas y proyectos energéticos no han tomado en cuenta su situación particular. Generalmente, estas políticas y proyectos energéticos asumen que los temas de energía son neutrales en cuestiones de género, es decir, que dichas iniciativas beneficiarán a mujeres y a hombres de forma igualitaria; por lo que fallan en la conceptualización inclusiva de las mujeres como actores clave en el diseño, utilización, distribución y mantenimiento de las tecnologías y servicios energéticos. (OLADE, 2014).

De hecho, la posibilidad de usar algún recurso energético tiene diferente impacto en hombres y en mujeres. Siendo las mujeres las principales usuarias de energía, se encuentran excluidas de la toma de decisiones sobre los recursos energéticos.

Esta diferencia se repite en los procesos de producción energética. En Bolivia, es común que las mujeres que desarrollan actividades productivas se encuentren en cierta desventaja para acceder a capacitaciones técnicas, fuentes de financiamiento, crédito y equipos, en comparación con los hombres. Lastimosamente, el enfoque de género en el ámbito energético está presente como el agua en el desierto.

Presentación de Experiencias Prácticas Cooperación Alemana a través de la GIZ

Proyecto ENDEV Bolivia

El proyecto EnDev Bolivia Acceso a Energía se inicia en Bolivia el 2006, apoyando el acceso a servicios de energía moderna en áreas rurales. Su oferta incluye las cocinas eficientes a biomasa cuyo uso permite mejorar la salud de las mujeres y el ahorro de tiempo y recursos económicos relacionados a la recolección de combustible y preparación de alimentos. Más de 90.000 cocinas Malena fueron construidas en el país lo que significa que por lo menos una mujer fue capacitada en cada hogar para el uso y mantenimiento de la tecnología. Al menos mil mujeres participaron en talleres de construcción de las cocinas en las comunidades, las más emprendedoras se vuelven promotoras y trabajan construyendo cocinas Malena en el campo.

En esta etapa se pudo constatar que el apoyo de una red de mujeres de influencia (autoridades originarias y locales) es un factor positivo para la difusión e implementación del proyecto. La dificultad para lograr que las mujeres se dediquen a la construcción de cocinas como fuente de generación de ingresos se reduciría si las mujeres cuentan con alternativas para el cuidado de sus hijos mientras ellas salen a trabajar.

RESULTADOS DE LA MESA DE TRABAJO DEL SECTOR ENERGÍA

Durante el evento, los especialistas y participantes relacionados a energía analizaron los logros, obstáculos, desafíos y acciones a

seguir para lograr una mayor profundización de la transversalización de género en energía. A continuación se presentan los resultados de la mesa de trabajo.

Logros

- ▶ Presencia mínima de mujeres con cargos altos dentro de comités de energía y de empresas energéticas;
- ▶ Deseo de superación de las mujeres, quienes buscan mejorar sus condiciones sociales y económicas y ofrecer un mejor futuro para sus niños;
- ▶ Creación hace 10 años de programas de capacitación e información por parte de la sociedad civil local e internacional dedicados a mujeres, favoreciendo su empoderamiento.

Obstáculos

- ▶ Las mujeres sufren obstáculos a tres niveles: a) individual, falta de confianza; no repartición de las tareas domésticas; b) social, no tienen los recursos para desarrollar proyectos sostenibles; falta de sensibilización sobre equidad de género, cultura; y c) políticas públicas, ausencia de normativa; el tema del género está ausente de textos claves como del plan estatal de electrificación y de la agenda patriótica.

Desafíos

- ▶ Visibilizar los efectos sobre la calidad de vida de las mujeres de su no-inclusión

- en la estrategia energética del país (degradación de la salud, inseguridad, oportunidades laborales más reducidas).
- ▷ Promover mayor participación de las mujeres en las actividades de energía para que puedan empoderarse.
 - ▷ Movilizar a las autoridades para que las políticas públicas incluyan el tema del género y propongan acciones que van más allá del simple acceso a energía.
 - ▷ Contar con recursos humanos especializados en género y energía.

Acciones

- ▷ Desarrollar abogacía e incidencia para que las autoridades introduzcan en su agenda los temas de energías renovables y género; con la correspondiente asignación de recursos.
- ▷ Crear programas de difusión más amplios, más accesibles (idiomas, imágenes, localización) y que incluyan también componentes de sensibilización para la educación temprana;
- ▷ Promover una norma que establezca un cupo mínimo de participación de las mujeres en cargos de decisión en el sector energético.

CAMBIO CLIMÁTICO Y GÉNERO “GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO, DOS CARAS DE UNA MISMA MONEDA”



CAMBIO CLIMÁTICO Y GÉNERO

“GÉNERO Y CAMBIO CLIMÁTICO, DOS CARAS DE UNA MISMA MONEDA”

Rigliana Portugal

El marco normativo internacional sobre Cambio Climático ha sido extensamente desarrollado y a nivel nacional, también existe un marco amplio, donde destaca la Ley de Derechos de la Madre Tierra 2010 y la Ley Marco de la Madre Tierra y Desarrollo Integral para Vivir Bien 2012.

Estudios realizados sobre división del trabajo, muestran que las tareas de las mujeres son menos valoradas en términos económicos y de acceso a estructuras de toma de decisión en la comunidad. Cuando se analiza la relación entre género y cambio climático se observa que la carga laboral de las mujeres se incrementa, pero su posibilidad de acceder a espacios de decisión donde su voz sea escuchada, es limitada. Otro aspecto importante a ser analizado es el incremento de los costos y plazos que implica la adaptación y mitigación del cambio climático. Las amenazas que conlleva el cambio climático aumentan y agudizan las desigualdades de género, colocando sobre todo a las mujeres, en situación de mayor vulnerabilidad. Esto debido a que ellas son responsables en sus hogares del agua, alimento y energía, tres factores fundamentales a considerar, al momento de analizar el cambio climático.

Se evidencia una sobrecarga de responsabilidades expresada en: el cuidado de la familia y el

desarrollo del trabajo doméstico, la agricultura (de subsistencia), el recojo, almacenamiento y uso racional del agua, la alimentación de la familia, y el manejo de la energía, aún a costa de la salud de la mujer, entre otros.

A nivel de los aprendizajes regionales en el tema, en países como Perú, Chile y México, se destaca: el análisis diferenciado de la vulnerabilidad respecto al peligro climático; la identificación de barreras y brechas de género; el análisis de roles y respuestas adaptativas; la incorporación de análisis acerca de cómo afecta el clima a la vida cotidiana de las familias; entre los más importantes.

La experiencia permite reconocer que la transversalización de género en cambio climático debe tener una posición estratégica y no accesorio. En ese sentido se debe considerar: a) el análisis diferenciado de las vulnerabilidades al cambio climático; b) el análisis de barreras y brechas de género (estereotipos); c) el análisis respecto a la participación de mujeres en espacios de decisión, la propiedad de la tierra, acceso, derecho y control de recursos naturales, acceso a procesos de capacitación; d) analizar los escenarios climáticos vinculados con la distribución de tareas.

Presentación de Experiencias Prácticas

PROYECTO BIOCULTURA Y ATICA, GALLETAS DE JANCHICOCO PARA EL DESAYUNO ESCOLAR DE PRESTO

Cooperación Suiza en Bolivia

Se presentó la experiencia desarrollada entre 2015 y 2017. El proyecto contempló la resiliencia económica, la conservación y aprovechamiento sostenible de la biodiversidad (palmera de Janchicoco). La experiencia se desarrolló luego de identificar que el cambio climático incide negativamente en los sistemas productivos de la comunidad con mayor incidencia de heladas, granizo, entre otros. El aprovechamiento de la palmera se constituye en una alternativa que incrementa la resiliencia de la comunidad. Se identificaron oportunidades para la capacitación y generación de ingresos económicos en las comunidades, principalmente por mujeres.¹

FUNDACIÓN ÁTICA - EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA DE RESILIENCIA:

El proyecto² planteó la incorporación del Enfoque de Género a través de la construcción participativa de instrumentos operativos en los proyectos de gobernabilidad del riesgo, cultura de resiliencia y reducción del riesgo de desastres de la Cooperación Suiza. Se identificó que, si bien existen conceptualizaciones en torno a Género, Cambio Climático, Reducción de Riesgos y Resiliencia, aún no se visualiza la interrelación de estos factores.

El abordaje a partir del análisis de masculinidades (hombres trabajando a favor de las mujeres), tipificación de estereotipos, arquetipos y sus repercusiones, visibilización de brechas de género y desbloqueo de puntos ciegos de género ha permitido elementos importantes para la transversalización de género en los proyectos.

RESULTADOS DE LA MESA DE TRABAJO DEL SECTOR CAMBIO CLIMÁTICO³

Durante el evento, los especialistas relacionados a cambio climático analizaron los logros, obstáculos, desafíos y acciones a seguir para lograr una mayor profundización de la transversalización de género en el cambio climático. A continuación se presentan los resultados de la mesa de trabajo.

Logros

- ▶ Se ha logrado incidencia, por ejemplo con la incorporación de la temática en las universidades.
- ▶ Se avanzó en sensibilización y desarrollo de capacidades. La inclusión de mujeres en la toma de decisiones y procesos de consulta comunitarios; la inclusión de hombres en capacitaciones de resiliencia frente al cambio climático.
- ▶ Percepción de efectos e impactos de demandas diferenciadas; toma de conciencia respecto a la necesidad de “visibilizar” a las mujeres.

Obstáculos

- ▶ La insuficiente priorización de políticas a nivel nacional, departamental, municipal y local. Existen leyes, sin embargo, en muchos casos existen vacíos de reglamentación. Esto se refleja en la limitada asignación de recursos públicos a género y la ausencia de presupuestos sensibles al género.
- ▶ La cultura patriarcal y el machismo en la sociedad se mantienen como obstáculos. Persiste la baja autoestima de las mujeres,

¹ Ver anexo resumen de la ficha

² Ver anexo resumen de la ficha

³ Ver anexo resumen de la ficha

la baja valoración de sus opiniones y las limitaciones en el acceso a los estudios.

- ▷ Persiste la ausencia de información estadística desagregada por género. Sistemas de información y evidencias son insuficientes.

Desafíos

- ▷ Se debe lograr la transversalización del Enfoque de Género en las instituciones públicas. Esto incluye avanzar en presupuestos diferenciados por género en todos los niveles del Estado.
- ▷ Existen leyes en favor de las mujeres sin embargo aún no se logra el cumplimiento, se debe impulsar la creación de normativa específica.
- ▷ Desmontar estructuras patriarcales y machistas, empoderar a las mujeres. Se puede trabajar con la población joven para tener resultados eficaces a futuro.
- ▷ La transversalización del Enfoque de Género debe abordar más temas como la mitigación y la gestión territorial sostenible.
- ▷ Es necesario articularse a redes de género existentes en el país.

Acciones

- ▷ Visibilizar beneficios sociales, económicos y políticos para asignación de recursos desde las Entidades Territoriales Autónomas (ETA). Trabajar en Presupuestos Sensibles al Género.
- ▷ Desarrollar capacidades a nivel local, regional, nacional a través de las Universidades. Se debe insistir en programas de capacitación a niveles subnacionales, fortalecer las iniciativas de proyectos de sensibilización; alfabetización a funcionarios del sector público en la temática de cambio climático.
- ▷ Visibilizar lo que funciona bien y establecer instancias de difusión de buenas prácticas que incorporan el Enfoque de Género en sus procesos; producir información desagregada por género.
- ▷ Involucrar a los medios de comunicación para que informen y eduquen a la población.
- ▷ Estrategia de trabajo en plataforma multiactores público-privada.

DESARROLLO PRODUCTIVO LOCAL Y GÉNERO



DESARROLLO PRODUCTIVO LOCAL Y GÉNERO

Verónica Paz y Manuel Quiroga

Verónica Paz, en su exposición “Desarrollo Productivo y Género: Algunos Apuntes sobre el contexto” resaltó que el ciclo de crecimiento económico, con reducción de la pobreza y disminución de la desigualdad de ingresos, no ha beneficiado a todos por igual. Las brechas de género persisten en todas las dimensiones del desarrollo humano.

Las mujeres bolivianas representan el 51% de la población total, sin embargo, están sobre representadas entre la población económicamente inactiva. Se estima que el 72% de las mujeres rurales ocupadas están insertas en actividades agropecuarias. En general, las mujeres tienen menos acceso a la tierra y, cuando acceden a ella, se trata de tierra de menor calidad. De acuerdo a las cifras del Censo Agropecuario de 2013, sólo 6 de 31 millones de hectáreas de Unidades Productivas Agropecuarias (UPA) eran de propiedad o usufructo de mujeres, esto era equivalente al 25% de las UPA.

El año 2015, existían aproximadamente 800 mil mujeres ocupadas en el sector agropecuario, de las cuales el 67% vivía en hogares pobres, en comparación a 61% de los hombres. Las mujeres ocupadas en el sector perciben un ingreso laboral 50% menor al de los hombres (700 Bs. por mes frente a 1400 Bs. por mes). Las brechas de género se acentúan cuando se consideran características sociodemográficas como la condición indígena y la residencia rural. Las tasas de ocupación de las mujeres muestran una tendencia de mayor volatilidad en el tiempo en comparación con la ocupación masculina, sugiriendo una mayor inestabilidad y vulnerabilidad.

Manuel Quiroga añadió que estas 800 mil mujeres ocupadas en el sector agropecuario son además jefas de hogar, madres, amas de casa, pastoras, proveedoras de agua. Estas múltiples tareas no se consideran en la mayoría de los proyectos de desarrollo rural que mantienen un enfoque masculino, limitando el empoderamiento de las mujeres.

Los expositores coincidieron en que el desarrollo de políticas públicas y la asignación de un presupuesto orientado a reducir estas desigualdades representan un importante desafío. En 2015, el 3,41% del presupuesto estatal de la inversión municipal se asignó a desarrollo productivo, y sólo el 1,91% se asignó a programas y políticas para contribuir a la igualdad y equidad entre hombres y mujeres (312 millones de bolivianos). La mayor parte de esos 312 millones se concentra en la inversión social y apenas 10% se destina a programas de promoción del empleo y generación de ingresos. El año 2015, apenas el 0,28% de estos recursos se destinaron al fomento de la producción agropecuaria. En este escenario, concluía Paz, es importante garantizar también las fuentes de financiamiento de esta inversión.

Presentación de Experiencias Prácticas

PROYECTO DE APOYO A LA AGRICULTURA FAMILIAR (PROAGRIF)

CTB, Agencia Belga de Desarrollo

El proyecto⁴ inició en la gestión 2014 y concluyó el 2016. Fue implementado con el objetivo de desarrollar habilidades referidas al cultivo y fortalecimiento de un modo creativo, autónomo y con sentido de liderazgo, organización, desarrollo local y políticas públicas. El proyecto PROAGRIF trabajó con productores y productoras mujeres en 45 comunidades de Yotala, Poroma y Sucre rural del Departamento de Chuquisaca. El proyecto brindó asistencia técnica desde la fase de producción, aplicando buenas prácticas agrícolas (BPAs) en la cosecha y post cosecha, introduciendo como innovación el enfoque de producción limpia y obteniendo de parte de la Gobernación de Chuquisaca el Sello Social PLAF “Producción Limpia para los Agricultores Familiares” a favor de los productores por ofrecer un producto de calidad y libre de toxicidad para el consumidor.

770 familias de los productores y productoras fueron fortalecidos con cursos de Liderazgo, Gestión Empresarial, Planificación-RUMPA y Comercialización, que les permitió llegar directamente a la mesa del consumidor, estableciendo sus propios puntos de venta, ferias, veladas gastronómicas, visitas de intercambio y contratos con supermercados. De la misma manera, se logró que el proyecto PROAGRIF identifique un grupo de 35 mujeres líderes de las 320 mujeres del proyecto, dedicadas a labores de producción y/o comercialización hortofrutícola, las cuales demostraron bastante compromiso y potencial para darle continuidad y sostenibilidad al proyecto.

PROYECTO DE DESARROLLO DEL COMPLEJO AGROINDUSTRIAL EN EL SECTOR DE LAS ESPECIAS EN BOLIVIA (SOCODEVI)

Embajada de Canadá en Bolivia

El proyecto⁵ se inició en marzo de 2011 y concluye en marzo de 2018, en los departamentos de Chuquisaca, Potosí y Cochabamba. Dos mil setecientas familias agricultoras son beneficiarias de la intervención y se coordina la acción con 20 gobiernos autónomos municipales y la empresa UNEC, AGROCENTRAL y sus Cooperativas. Se destacan los avances registrados en el porcentaje de participación activa y plena de las mujeres en las unidades productivas familiares, en las cooperativas agropecuarias y en los comités de productoras y productores de orégano. El programa logró desarrollar acciones efectivas para la transversalización del enfoque de género

a través de escuelas de campo, programas de desarrollo de capacidades, Programa de Liderazgo y Gestión Avanzada para mujeres, planes de acción en igualdad de género con cooperativas, eventos de sensibilización a relaciones laborales con enfoque de igualdad y enfoque de masculinidades. El programa espera lograr mujeres empoderadas que tomen decisiones sobre lo que producen, tengan acceso y control sobre los medios de producción y los ingresos, tengan liderazgo en la comunidad, ocupen cargos directivos, gocen de tiempo suficiente para descansar y cuidarse, y vivan libres de violencia.

RESULTADOS DE LA MESA DE TRABAJO DEL SECTOR DESARROLLO PRODUCTIVO LOCAL

Durante el evento, los participantes identificaron los logros, obstáculos, desafíos y acciones a seguir para lograr una mayor profundización de la transversalización de género en el desarrollo productivo local. A continuación se presentan los resultados de la mesa de trabajo.

Logros

- ▷ Mayor participación de las mujeres en las actividades productivas de las comunidades, generando un proceso de empoderamiento.
- ▷ Inclusión de enfoques de masculinidades en los programas y proyectos.
- ▷ Cambio de actitud positiva de los hombres hacia las mujeres, promoviendo el respeto mutuo y la toma de decisiones conjuntas.
- ▷ Inclusión del enfoque de género en los proyectos y programas de desarrollo productivo.
- ▷ Mayor involucramiento de los gobiernos locales en la generación de proyectos de desarrollo productivo con enfoque de género.

Obstáculos

- ▷ La presencia del machismo y patriarcado en las relaciones sociales, económicas, productivas y políticas dentro de las comunidades.
- ▷ El desconocimiento de la normativa recién aprobada en relación con los derechos de la mujer y que no logran aun traducirse en acciones específicas y políticas públicas locales.
- ▷ Falta de desagregación de datos.
- ▷ Inasistencia a talleres, relacionada a la falta de disponibilidad de tiempos y horarios para la capacitación.
- ▷ Migración campo-ciudad
- ▷ Las mujeres no son dueñas de los factores de producción (tierra, herramientas, etc.)

Desafíos

- ▷ Existen dos desafíos de política pública desde el ámbito de políticas y presupuestos:
 1. Mejorar la coordinación institucional y complementariedad de los distintos niveles del Estado. El diseño de los programas para la generación de oportunidades laborales y económicas para las mujeres insertas en actividades productivas del sector agropecuario involucra competencias de los distintos niveles del Estado.
 2. Promover en el Estado la generación de políticas y presupuesto orientado a acortar las brechas de desigualdad en los niveles nacional y subnacional.
- ▷ Concebir el desarrollo productivo de manera integral: que los programas y proyectos sean sostenibles en el tiempo y económicamente viables.
- ▷ Rescatar las prácticas locales (culturales, productivas, etc.) e incorporar nuevas prácticas.
- ▷ Instalar capacidades a mediano y largo plazo a través de áreas de acción en diversos ámbitos temáticos.
- ▷ Los gobiernos locales deben trabajar el tema de transversalización con enfoque de género y sensibilización.
- ▷ Promover una distribución más equitativa de responsabilidades entre hombres y mujeres.
- ▷ Incluir en los Planes Territoriales de Desarrollo Integral (PTDI) la elaboración de programas, proyectos y acciones que permitan la generación de propuestas y políticas de igual de género a nivel municipal en base a cada cultura y estructura social.
- ▷ Desarrollar indicadores de medición para el seguimiento a los avances en la igualdad de género desde el Sistema de Planificación Integral del Estado (SPIE).

Acciones

- ▷ Definir proyectos económicamente sostenibles incorporando objetivos de empoderamiento de la mujer.
 - ▷ Promover una real y efectiva participación de la mujer a partir de la identificación de sus realidades y necesidades, desde la planificación de las intervenciones/proyectos.
 - ▷ La planificación debe incorporar temas de género no sólo en los proyectos sino a nivel gubernamental, incluso desde el Gobierno del Estado Plurinacional. Los proyectos deben elaborar diagnósticos de género que identifiquen los roles.
 - ▷ Favorecer estrategias de trabajo en plataforma multiactor público-privada.
 - ▷ Dedicar presupuestos exclusivos para el tema de género.
- ▷ Reducir las brechas existentes entre hombres y mujeres, logrando equidad y condiciones de igualdad de oportunidades.
 - ▷ Coordinar y orientar acciones conjuntas entre el Estado y las entidades de financiamiento bilateral y multilateral que generen empoderamiento de la mujer.

CONCLUSIONES GENERALES



CONCLUSIONES GENERALES

El ejercicio pleno de los derechos de las mujeres es una condición del desarrollo sostenible en Bolivia. Mantener los altos niveles de desigualdad en el acceso, en el goce a la educación, la salud, los activos productivos y los recursos naturales, el mercado laboral y la protección social genera una trampa o círculo vicioso en torno a la pobreza, impidiendo que se continúe avanzando en los logros registrados en los últimos años en materia de desarrollo humano.

El empoderamiento económico, político y social de las mujeres y niñas debe verse reflejado en las políticas públicas que se adopten en los tres sectores analizados en el encuentro: cambio climático, energía y desarrollo productivo local, a través de acciones y mecanismos de financiamiento (otorgar presupuesto y visibilizarlo) para asegurar la participación de las mujeres en el diferentes ámbitos de la vida económica y social.

Transitar de una cultura de privilegios y discriminación hacia una cultura de derechos e igualdad, es una tarea que requiere de coordinación y de participación de los diferentes niveles de gobierno y el fortalecimiento de las organizaciones que apoyan los derechos de las

mujeres, para que sean agentes de desarrollo y de cambio frente a los nuevos retos que enfrenta Bolivia. Solo las personas empoderadas son capaces de luchar por sus derechos y hacerlos efectivos en un contexto que propicie la acción y la incidencia.

Los programas y proyectos deben contar con una Estrategia de Género que promueva la igualdad entre hombres y mujeres, con recursos humanos capacitados, con presupuesto suficiente y diferenciado e indicadores propios que permitan realizar el seguimiento y monitoreo del avance en el proceso de empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género, siendo importante el apoyo del Estado y la participación de los varones.

Se ha identificado la necesidad de trabajar en la sensibilización de la población joven y adulta, para lograr cambios en actitudes y comportamientos. De esa manera, lograr una mayor corresponsabilidad en el manejo de recursos naturales, la vida productiva y reproductiva, incluyendo una participación paritaria en las tareas de cuidado.

ANEXOS

ANEXO No. 1

FICHAS DE EXPERIENCIA - ENERGÍA EXPERIENCIA: PROYECTO ENDEV BOLIVIA/GIZ

Localización: Toda Bolivia menos el departamento de Pando

Web – Datos de contacto: www.endev-bolivia.org

Período de duración (año inicio/fin): 2007 -2017

Contexto: EnDev busca mejorar la salud de las mujeres a través de la reducción en la contaminación intradomiliar y el ahorro de tiempo invertido en la preparación de alimentos y recolección de leña. Adicionalmente el proyecto quiere facilitar el acceso de las mujeres a tecnologías modernas para la preparación de alimentos, teniendo como consecuencias un aumento de tiempo libre para la realización de actividades productivas y un ahorro en gastos para el hogar.

Síntesis de avances:

- ✓ La incorporación de las mujeres como promotoras facilita su posicionamiento en la comunidad y en la familia porque entiende la lógica de la cocina y las necesidades para la preparación de los alimentos, además tiene más facilidad para la comunicación.
- ✓ La búsqueda de contrapartes y la posibilidad de encontrar autoridades locales y originarias mujeres ha sido un factor decisivo y positivo para la construcción de las cocinas en sus municipios. Muchas “concejalas” o “alcaldesas” ágiles y dinámicas, lograron fondos o apoyos de sus concejos municipales para las cocinas y se convierten en agentes de difusión y seguimiento para el proyecto.

- ✓ El ahorro en la compra de combustibles de biomasa para cocinar o en el tiempo necesario para su recolección, podría permitir utilizar estos recursos en otras actividades, ya sean productivas o de distracción.

Desafíos:

- ✓ Enfrentar directamente los temas relacionados a la posibilidad de generar fuentes de ingreso para las mujeres al asumir actividades como Promotoras de cocinas.
- ✓ Las mujeres necesitan contar con una red de apoyo para el cuidado de sus hijos, ya sea dentro de sus mismas familias, con vecinas en la comunidad e idealmente contar con el apoyo de sus parejas para que puedan compartir tareas de cuidado de los niños mientras ellas salen de casa a trabajar en otras comunidades.
- ✓ Valoración del trabajo femenino y su posibilidad de aporte económico para las familias.

FICHAS DE EXPERIENCIA - CAMBIO CLIMÁTICO

EXPERIENCIA: GALLETAS DE JANCHICOCO PARA EL DESAYUNO ESCOLAR DE PRESTO/COSUDE

Localización: Comunidad El Palmar, ANMI EL PALMAR, Municipio de Presto

Departamento, Municipio, Provincia: Chuquisaca, Presto, Zudáñez

Web – Datos de contacto: No cuentan

Período de duración (año inicio/fin): 2015 - 2017

Contexto: Escasas oportunidades para la capacitación y generación de ingresos económicos en las comunidades, principalmente por mujeres. El cambio climático incide negativamente en los sistemas productivos de la comunidad con mayor incidencia de heladas, granizo, entre otros. El aprovechamiento de la palmera se constituye en una alternativa que incrementa la resiliencia de la comunidad.

Síntesis de avances:

- ✓ Desarrollo de capacidades en hombres y mujeres, en la elaboración de galletas de janchicoco.
- ✓ Desarrollo de oportunidades de empleo local remunerado, para hombres y mujeres.
- ✓ Oportunidad para mujeres de generar ingresos económicos para sus familias

Desafíos:

- ✓ Ofertar un producto de forma permanente y articular con el mercado; por tanto, necesitarán desarrollar capacidades de negociación en hombres y mujeres.
- ✓ Ajustar sus normas internas, para dar mayor relevancia y decisión a las mujeres.
- ✓ Mejorar el autoestima de las mujeres, sus cónyuges y la comunidad en su conjunto; visibilizando la importancia y el trabajo de las mismas en términos productivos.

EXPERIENCIA: EL ENFOQUE DE GÉNERO EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA NUEVA CULTURA DE RESILIENCIA/COSUDE

Localización: Cochabamba, La Paz, Santa Cruz y Tarija

Departamento, Municipio, Provincia: Base en Cochabamba

Web – Datos de contacto: www.fundacionatica.com / email: fundación.atica@gmail.com

Período de duración (año inicio/fin): 2016 - 2017

Contexto: En el contexto boliviano, la falta de conciencia de la importancia del enfoque de género en la reducción de riesgos de desastres

(RRD) se visualiza en la carencia de datos desagregados, en las pocas investigaciones que incorporen el enfoque de género en el

Cambio climático en diferentes contextos del país, y la poca promoción de la participación femenina en espacios de toma de decisiones relacionados con la planificación y resiliencia, entre otros.

Síntesis de avances:

- ✓ Fortalecimiento académico con las universidades socias, el abordaje de género que da pie a la reflexión logró solidez en los ámbitos de análisis de la gestión de riesgo con mirada de género.
- ✓ El análisis de las masculinidades, para entender las autopercepciones, conductas, actitudes que llevan adelante los hombres, siempre vinculadas a la búsqueda del poder, en todos los ámbitos importantes de la vida económica y social.
- ✓ Sensibilización a servidores Públicos a través de la EGPP.

Desafíos:

- ✓ Implementación de los materiales trabajados y seguimiento o cómo generar que la población que participó transversalice nuevas actitudes en sus actividades diarias, sobre todo las laborales cuando hay una estructura institucional en la que no se ha incorporado el género.
- ✓ Transversalizar género en instituciones públicas que no cuenten con políticas claras en el tema (como mantener personal capacitado), corre el riesgo de ser una labor de largo plazo, pues implica una intervención permanente.

FICHAS DE EXPERIENCIA – DESARROLLO PRODUCTIVO LOCAL EXPERIENCIA: PROYECTO DE APOYO A LA AGRICULTURA FAMILIAR – PROAGRIF/CTB

Departamento, Municipio, Provincia: Chuquisaca, Municipios de Yotala, Poroma y Sucre Rural, Provincia Oropeza

Web – Datos de contacto: ctbbol@btcctb.org.bo

Período de duración (año inicio/fin): 2015 - 2016

Contexto: Dentro del universo de personas con las que el PROAGRIF desarrolla su trabajo se ha identificado a un grupo de mujeres líderes, dedicadas a labores de producción y/o comercialización hortofrutícola en parcelas de la agricultura familiar, las cuales por el potencial que tienen necesitan mejorar sus capacidades en liderazgo y gestión empresarial.

Síntesis de avances:

- ✓ Producción en base a Buenas Prácticas Agrícolas bajo un enfoque de producción limpia
- ✓ Desarrollo de capacidades en hombres y mujeres el liderazgo, Gestión Empresarial, Planificación-RUMPA y Comercialización.
- ✓ Desarrollo de oportunidades para mejorar los ingresos y el nivel de empleo, para hombres y mujeres.

- ✓ Oportunidad para mujeres de generar ingresos económicos aproximados de Bs 1.700.- para sus familias.

Desafíos:

- ✓ Fomentar capacidades de las mujeres, facilitando el acceso a créditos, guarderías y fomento a proyectos productivos con igualdad de género.
- ✓ Fortalecer la coordinación de todos los actores del desarrollo para planificar

proyectos productivos tomando en cuenta las necesidades y los derechos de las mujeres.

- ✓ Las experiencias exitosas de igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres sean incorporadas en los Planes Territoriales de Desarrollo Integral (PTDIs) de las gobernaciones y municipios como políticas públicas en programas, proyectos y planes con recursos económicos y humanos necesarios y suficientes

EXPERIENCIA: PROYECTO DESARROLLO DEL COMPLEJO AGROINDUSTRIAL EN EL SECTOR DE LAS ESPECIAS EN BOLIVIA – SOCODEVI/CANADÁ

Departamentos: Chuquisaca, Potosí y Cochabamba

Web – Datos de contacto: Sitio Web: <http://www.socodevi.org>

Nombre de Contacto: Rubén Escamilla

Correo electrónico: r.escamilla@socodevi.org

Período de duración (año inicio/fin): 2011 - 2018

Contexto: El proyecto de Desarrollo del Complejo agroindustrial en el sector de las especias en Bolivia, implementado por SOCODEVI con la empresa UNEC, AGROCENTRAL y sus Cooperativas, se inició con un diagnóstico sobre la situación de las mujeres caracterizada por las relaciones de poder inequitativas entre mujeres y hombres, la sobrecarga de trabajo reproductivo asignada a las mujeres, importantes desventajas educativas, bajo reconocimiento de su rol productivo, baja autoestima y poco espacio para la toma de decisiones, baja participación en puestos de liderazgo y una marcada violencia (87% de las mujeres sufren o han sufrido algún tipo de violencia). SOCODEVI está innovando con la integración del tema de género en las escuelas de campo, un programa para liderazgo de las mujeres y la implementación de un Índice de Empoderamiento de las Mujeres para medir avances hacia la igualdad de género, entre otros abordajes.

Síntesis de avances:

- ✓ Se nota un incremento en la participación activa y plena de las mujeres en las Unidades productivas familiares, las Cooperativas agropecuarias y los Comités de productoras y productores de orégano.
- ✓ Se han diseñado espacios concretos de participación y estrategias de igualdad entre los sexos, a través de las Escuelas de Campo, los Programas de desarrollo de Capacidades, el Programa de Liderazgo y gestión avanzada para mujeres, la sensibilización a relaciones laborales con enfoque de igualdad y el enfoque de Masculinidades.
- ✓ Se han desarrollado metodologías innovadoras para fortalecer la participación activa de las mujeres.

Desafíos:

- ✓ Si bien se ha avanzado mucho, el camino sigue siendo aún largo para lograr el empoderamiento económico, político y social de las mujeres, que se traducirá no solo en la toma de decisiones sobre lo que producen, sino también en el acceso y control sobre los medios de producción e ingresos, el ejercicio libre de su liderazgo en la comunidad, el ocupar cargos directivos, contar con tiempo suficiente para descansar y cuidarse, la apropiación de su cuerpo y sepan cómo cuidarlo y finalmente una vida libre de violencia.
- ✓ La implementación del Índice de Empoderamiento de las Mujeres resulta un desafío mayor. De esta forma se podrá medir el nivel de empoderamiento de las mujeres en 6 ámbitos y contar con información para orientar las intervenciones.
- ✓ Lograr que los hombres sean Agentes de Cambio, comprendiendo los beneficios de la toma de decisiones en común, cuestionando la división sexual del trabajo y apoyando a su pareja en su rol de liderazgo.
- ✓ Sensibilizar a las Autoridades y Técnicos Municipales para que promuevan la participación de la mujer en puestos de liderazgo y a los Gobiernos Autónomos Municipales para que implementen acciones que promuevan de forma efectiva el Desarrollo Económico Inclusivo.



CTB BOLIVIA

LA COOPERACIÓN BELGA
AL DESARROLLO



ImplementaZa.pw



Canada



AMBASSADE DE FRANCE
EN BOLIVIE

